



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลวังชัย โทร ๐๔๓-๔๓๔๔๑๓

ที่ ขก ๖๓๐๓ /

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

ตามที่ เทศบาลตำบลวังชัย ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น โดยให้ครอบคลุม ๔ ด้าน คือ

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังชัยเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชิราวัลย์ ดวงคำรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลวังชัย

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายชาติ มณีสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย

(นายกิตติ คำแก่นคูณ)

นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอวังพอง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของเทศบาล	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่นที่ ขก ๐๐๒๓.๒/๑ ๓๔๘๑ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดโครงสร้างหน่วยงานสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติให้ปรับลดค่าใช้จ่ายให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มีการดำเนินการสรรหา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา (ต่อ)	๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน หรือย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายโดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่	ไม่มีการดำเนินการสรรหา
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีการสรรหา
	๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมตรงตามสายงานอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี	เทศบาลตำบลวังชัย มีแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล / พนักงานครูเทศบาล มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมากขึ้น	เทศบาลตำบลวังชัย ใช้แผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ เป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ของพนักงานเทศบาลในแต่ละสายงาน
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่ากำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	พนักงานเทศบาล / พนักงานครูเทศบาล มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมากขึ้น	ประเมินพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	จำนวนร้อยละของพนักงานเทศบาล / พนักงานครูเทศบาล	มีการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อกิจกรรม / โครงการพัฒนา เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการจ้าง รักษาวัวและแรงสูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีการเผยแพร่ ทางเวปไซด์ http://www.tbwangchai.go.th
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลท้องถิ่นเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	๓.๓ จัดให้มีการระดมทุน การประเมินผลการปฏิบัติงานการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษา ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามลำดับ ปีละ ๒ ครั้ง ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ (ต่อ)			ถูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีความเสียสละ และรักภวณีย	โครงการยกย่อง เชิดชูพนักงานเทศบาลต้นแบบ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่นคอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร มีไฟฟ้าส่องสว่างภายในสำนักงานที่เพียงพอ - จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง -
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แะจูงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลวังชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี	- มีการเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ http://www.tbwangchhai.go.th เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือ และปฏิบัติ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ (ต่อ)	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติรวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ตรงตามสาย งาน มีการกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบที่ (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของเทศบาล	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ครั้ง	

องค์ประกอบที่ (๓) ปัญหา/อุปสรรค

- ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกิน ๓๕ % ของเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบที่ (๔) ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวังชัย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกิน ๓๕ % ของเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาปรับลด ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ โดยการยุบเลิกตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง และเทศบาลตำบลวังชัยไม่มีการปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง