



ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษของเทศบาลตำบลวังชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลตำบลวังชัย ต้องการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ในเทศบาลตำบลวังชัย ทั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จะดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานในสังกัดโดยให้ประเมิน จากพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบ ประเมินจะสอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับการงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าในอาชีพ การรักษาคุณภาพพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจะนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของ เทศบาลตำบลวังชัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นด้านการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณให้กับพนักงานดีเด่น
๓. มีการเยี่ยมไข้เมื่อบุคลากรในหน่วยงานเจ็บป่วย
๔. มีการช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัย

ดังนั้นเทศบาลตำบลวังชัย จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติ คำแก่นคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย