



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

เทศบาลตำบลวังชัย  
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลวังชัย จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายกิตติ คำแกนคุณ)

นายกเทศบาลตำบลวังชัย

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

## ประกาศเจตนารมณ์

เทศบาลตำบลวังชัย เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลวังชัย เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลวังชัย ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลวังชัย นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลวังชัย จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายกิตติ คำแก่นคูณ)

นายกเทศบาลตำบลวังชัย

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวังชัยมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

|                                |                            |
|--------------------------------|----------------------------|
| ๑.นายกิตติ คำแก่นคุณ           | นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย     |
| ๒.นางสาวนันท์ภัส ปิตีสีวะพัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย       |
| ๓.นายวราพงษ์ จันดาอ่อน         | ผู้อำนวยการกองช่าง         |
| ๔.นางจิราวัลย์ จันดาอ่อน       | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล     |
| ๕.นางสุขใจ สิริจวัฒนา          | หัวหน้าฝ่ายปกครอง          |
| ๖.นางเข็มเพชร พูลสงวน          | ผู้อำนวยการกองคลัง         |
| ๗.นางสาวจันทิมา เกษมสุข        | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้     |
| ๘.นายพิเชษฐ์ จันทสมบัติ        | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ   |
| ๙.นางพัชรี หล่องบุศรี          | หัวหน้าฝ่ายการศึกษา        |
| ๑๐.นางธีรญา ศรีชมชื่น          | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๑.นางสุบรรณ จอมทอง            | เจ้าพนักงานธุรการ          |
| ๑๒.นายวิฑูร เหล่าเมืองเพีย     | นิติกร                     |
| ๑๓.จอ.สังข์ทอง จังพล           | เจ้าพนักงานป้องกันฯ        |
| ๑๔.นายวัชรวิกรม วงกลาง         | นายช่างโยธา                |
| ๑๕.นายสุริยันต์ ไนต์ศิริ       | นายช่างโยธา                |
| ๑๖.นางสาววิภาพร มีมั่งคั่ง     | เจ้าพนักงานธุรการ          |
| ๑๗.นางประนอม ปาโพธิ์ชัย        | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   |
| ๑๘.นางสาวรัศมี กลางหล้า        | นักพัฒนาชุมชน              |
| ๑๙.นายณัฐพงษ์ แก้วบุญเรือง     | เจ้าพนักงานธุรการ          |
| ๒๐.น.ส.สิริลักษณ์ ศุภเศรษฐพงษ์ | นักวิชาการสุขาภิบาล        |
| ๒๑.นางอภิญญา จันทร์ดี          | พยาบาลวิชาชีพ              |
| ๒๒.นางจินดา ไข่สะอาด           | เจ้าพนักงานพัสดุ           |
| ๒๓.นางพุลทรัพย์ กล้าหาญ        | นักการ                     |
| ๒๔.น.ส.อิสริย์ โชควลิต         | พนักงานดับเพลิง            |

/๒๕.นาย.....

|                                                                            |                |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| ๒๕.นายไพรวลัย                                                              | พลไชยมาตย์     | พนักงานขับรถยนต์                  |
| ๒๖.นายบุญทัย                                                               | บุควัน         | คนงานประจำรถขยะ                   |
| ๒๗.นายโกเมศ                                                                | คมขำ           | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๒๘.นายอุดม                                                                 | บำรุงบ้านห่ม   | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๒๙.น.ส.สุพัตรา                                                             | คำเหลา         | พนักงานจ้าง สปสช.                 |
| ๓๐.นายทองสา                                                                | พรมแพง         | พนักงานจ้างโรงฆ่าสัตว์            |
| ๓๑.นายผดุง                                                                 | ชุมพล          | ภารโรง                            |
| ๓๒.นายวิโรจน์                                                              | สมบุญ          | คนงานประจำรถขยะ                   |
| ๓๓.นายประดิษฐ์                                                             | กระต่ายจันทร์  | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท              |
| ๓๔.นายแสงจันทร์                                                            | บำรุงบ้านห่ม   | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๓๕.นายซัชวาล                                                               | มิเถาวัลย์     | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๓๖.นายอาภรณ์                                                               | เกษมะณี        | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท              |
| ๓๗.นายประหยัด                                                              | เหลาคำควร      | คนงานประจำรถขยะ                   |
| ๓๘.นายบุญมา                                                                | นิตุทอน        | พนักงานขับรถยนต์                  |
| ๓๙.นายจรรยา                                                                | ศรีแสง         | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๔๐.นางอรวิรี                                                               | จำปาจุม        | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ          |
| ๔๑.นายเดชา                                                                 | เพี้ยนสูงเนิน  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ        |
| ๔๒.น.ส.ธรีวรรณ                                                             | ชุมพล          | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี |
| ๔๓.นายพัฒนพงษ์                                                             | รัตนะเวทิน     | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า                  |
| ๔๔.น.ส.ดาณิชา                                                              | กุลพิริกษ์     | ผู้ดูแลเด็ก                       |
| ๔๕.นางวัชรีย์                                                              | เหล่าเมืองเพีย | ผู้ดูแลเด็ก                       |
| ๔๖.นางสุพร                                                                 | ชุมพล          | ผู้ดูแลเด็ก                       |
| ๔๗.น.ส.ฐิติรัตน์                                                           | จันทร์วิเศษ    | นักการ                            |
| ๔๘.นายประสิทธิ์                                                            | สุทธศรี        | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๔๙.นายบุญส่ง                                                               | กองสุข         | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๕๐.นายยุทธนา                                                               | วิชา           | พนักงานดับเพลิง                   |
| ๕๑.นายพุทธา                                                                | สีदानุย        | คนงาน                             |
| ๕๒.นายประยุทธ                                                              | ใสวารี         | คนงาน                             |
| ๕๓.นายสมภาร                                                                | ทองสันเทียะ    | คนงาน                             |
| ๕๔.นายสงกรานต์                                                             | พรมสีแก้ว      | คนงาน                             |
| ๕๕.นางศิริพร                                                               | มิเถาวัลย์     | คนงาน                             |
| ๕๖.นางสาวณัฏยา                                                             | บัวทอง         | บุคลากร                           |
| ๕๗ และพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดส่วนราชการกองทุกท่าน |                |                                   |

## หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

### วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่มหานครแห่งอาเซียน”

### พันธกิจ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และเทศบาลตำบลวังชัยได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- |              |                                                                                                                     |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| พันธกิจที่ ๑ | เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง                                                                                          |
| พันธกิจที่ ๒ | พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นต้นแบบของการพัฒนาและบริหารงาน<br>จังหวัดแบบบูรณาการ                                 |
| พันธกิจที่ ๓ | พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของอนุภาคลุ่มน้ำ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การคมนาคม<br>และทรัพยากรมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่มหานครแห่งอาเซียน |

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- |                      |                                               |
|----------------------|-----------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑ | การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒ | การพัฒนาด้านการบริหารจัดการน้ำ                |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓ | การบริหารจัดการ                               |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ | การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน                     |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ | การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม    |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ | การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชน             |

## ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน** : อุตุน อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวังชัย มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลวังชัย ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

## นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

### นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ ทต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## นโยบายด้านองค์การ

### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

#### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ ทต..

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

#### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

### นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

#### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ ทต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ ทต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลวังชัย จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) เทศบาลตำบลวังชัย สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) เทศบาลตำบลวังชัย จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ ทต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) เทศบาลตำบลวังชัย คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) เทศบาลตำบลวังชัย จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



