



คำสั่งเทศบาลตำบลวังชัย

ที่ ๒๓๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลวังชัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลวังชัย จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๘๕๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอเชิญประชุมซักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เทศบาลตำบลวังชัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑. นายกิตติ คำแก่นคุณ	นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันท์วัฏฐ์ ปิติวิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย	กรรมการ
๓. จำอากาศโทจิระศักดิ์ ศิริกุล	รองปลัดเทศบาลตำบลวังชัย	กรรมการ
๔. นายวราพงษ์ จันดาอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางเข็มเพชร พูลสงวน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางวารณี ปีกกลาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางสาวพัชรี พงษ์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางธิดาวัลย์ จันดาอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวณัฏฐา บัวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดขอนแก่น พิจารณาเห็นชอบโดยต้องประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และใช้แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในการดำเนินการ

๒. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตำบลวังชัย โดยคำนึงถึง ปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลวังชัย ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม เท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้ สอดคล้องกับงบประมาณในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลด้วย

๓. รายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลวังชัย ให้อำเภอ น้ำพองทราบ เพื่อรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด ขอนแก่น ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกิตติ คำแก่นคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย