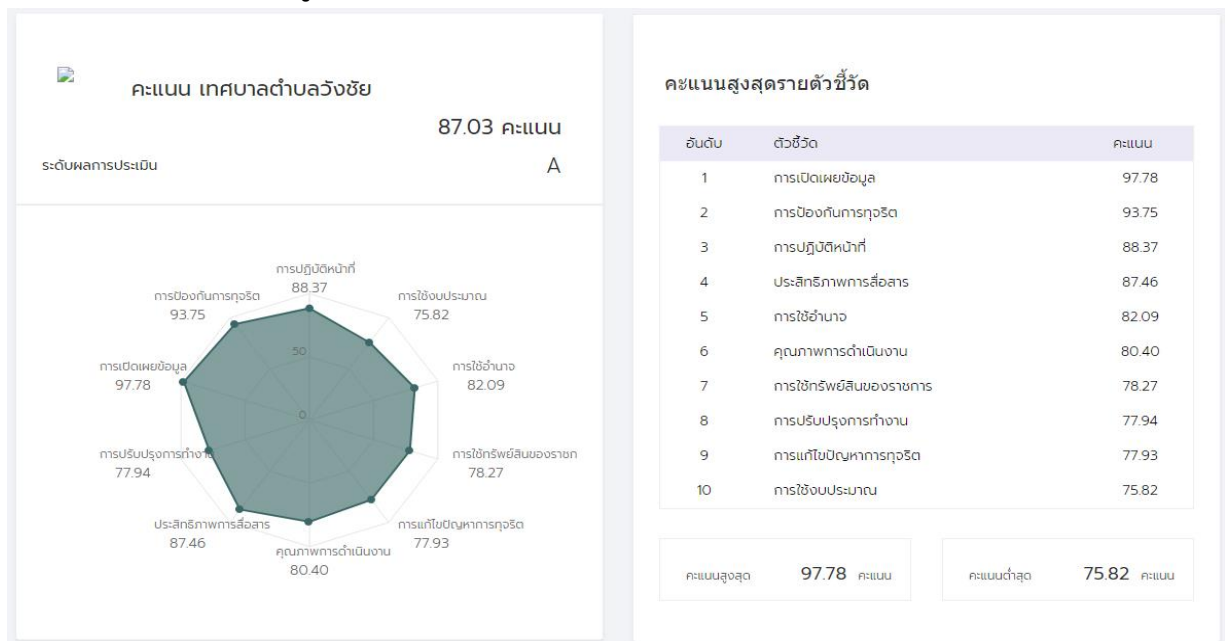


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลวังชัย พบว่า
มีผลคะแนน คะแนน อยู่ในระดับ.....A..... ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินรายตัวชี้วัดย่อยเปลี่ยนแปลงไปจากผลการประเมินปี ๒๕๖๓ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน		คะแนนเปลี่ยนแปลง
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๒๖	๙๗.๗๘	+๓๔.๕๒
การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๙๓.๗๕	+๘๗.๕๐
การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๐๑	๘๘.๓๗	-๒.๖๔
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๖	๘๗.๔๖	+๑๓
การใช้อำนาจ	๘๕.๐๑	๘๒.๐๙	-๒.๙๒
คุณภาพการดำเนินการ	๗๔.๓๙	๘๐.๔๐	+๖.๐๑
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๐๕	๗๘.๒๗	+๑.๒๒
การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๐๙	๗๗.๙๔	+๓.๘๕
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๘๘	๗๗.๙๓	-๕.๙๕
การใช้งบประมาณ	๗๘.๔๒	๗๕.๔๒	-๓
	D ๖๑.๑๒	A ๘๗.๐๓	+๒๕.๙๑

อย่างไรก็ดี คะแนนโดยรวมปี ๒๕๖๔ ถือว่าดีขึ้นในระดับที่ดี แต่ยังคงมีตัวชี้วัดที่คะแนนปรับลดลง จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการใช้งบประมาณ ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อให้อยู่ในระดับคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

ความเห็นต่อการผลการประเมินในรอบการประเมิน ๒๕๖๔

ผลการประเมิน IT เป็นการประเมินของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ ปี

คะแนนเมื่อเปรียบเทียบกับปี๒๕๖๓ มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลง หลายตัว เช่น

การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ การปฏิบัติงานที่มีความเท่าเทียมกัน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ความคาดหวังต่อสิ่งตอบแทนจากบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณน้อย มีการใช้จ่ายโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ การจัดหาพัสดุไม่โปร่งใส การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณน้อย การประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานน้อย การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นธรรม มีการสั่งการให้ปฏิบัติที่เสี่ยงต่อการทุจริต เรื่องการบริการงานบุคคลมีการถูกแทรกแซง ซื้อขายตำแหน่ง การกำกับดูแลการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว หรือพวกพ้องมีน้อย ผู้บริหารให้ความสำคัญการต่อการต่อต้านการทุจริตน้อย ทำให้ปัญหาการทุจริตไม่ได้รับการแก้ไข

สรุปโดยรวมคือ บุคลากรในหน่วยงาน ไม่ทราบนโยบายของผู้บริหาร ประกอบกับในรอบการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นช่วงที่มีโรคติดต่อ ไวรัสโคโรน่า ระบาด ทำให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ ข้างต้นอาจมีความคลาดเคลื่อน และเข้าใจในทางที่ไม่เป็นผลดีต่อองค์กร

ผลการประเมิน EIT ประเมินบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ค่าของคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๓

โดยรวมในทุกข้อ E๑ - E๑๕ คะแนนเพิ่มขึ้นในทุกข้อ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๔๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๔๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๙๔ คะแนน

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนแล้ว จึงเห็นควรที่จะมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และต้องให้ความสำคัญกับความโปร่งใสของการปฏิบัติงาน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๗๔ คะแนน

เมื่อพิจารณาทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ และควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ เทศบาลตำบลวังชัย เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังชัยตาม แนวทางคำแนะนำ ของ ปปช. ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต"	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลัง กิจกรรมแล้วเสร็จ
๕.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุก ภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการให้บริการ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดง ความพึงพอใจในการ ให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุขใจ สิริจวัฒนา)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

.....



(นางจิราวัลย์ ดวงคำรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....



(นายชาติ มณีสา)
ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย

ความเห็น/คำสั่ง นายกเทศมนตรี

(/) เห็นชอบดำเนินการ.....

() ความเห็นอื่น ๆ



(นายกิตติ คำแก่นคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย