



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ด้านการสรรหา	- ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ คน ครบตามประกาศ
ด้านการพัฒนา	- จัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน เพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนความสามารถในการปฏิบัติงาน - แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้เพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๑. นายชาติ มณีสา ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย ๒. นางธิราวัลย์ ดวงคำรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. นายวีระศักดิ์ การถัก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนอย่างยั่งยืน ๑. นางสาวสุพัตรา คำเหลา ผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาวปณัฐดา ประยุทธเต ผู้ดูแลเด็ก - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. นางสาวพลอยภาดา กลางหล้า นักพัฒนาชุมชน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ด้านการธำรง รักษาและแรงจูงใจ	- ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น - จัดทำเอกสารเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่ม ค่าจ้างลูกจ้างประจำ - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีแก่บุคลากร ในด้านภาพแวดล้อม การทำงาน ความปลอดภัย และ การมีส่วนร่วม	- สามารถใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดเก็บข้อมูลของเทศบาลที่ สามารถเชื่อมโยงกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และมีการ ปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็น ปัจจุบัน - พนักงานเทศบาลได้รับความรู้ และวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า ของตัวเอง - เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ ประเมิน - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เกิดความเป็นธรรม จากการใช้ดุลย พินิจ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ ประเมิน - เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุ สำนักรงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ ตู้เก็บ เอกสาร มีไฟฟ้าส่องสว่างภายใน สำนักรงานที่เพียงพอ - จัดให้มีการประชุมพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง -
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	- ประมวลจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	- มีการเผยแพร่ ทางเวปไซด์ http://www.tbwangchai.go.th เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือ และปฏิบัติ