

**โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลวังชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

.....

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เพื่อเป็นการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการไม่ให้ทำผิดวินัย รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัยเมื่อรักษาวินัยแล้ว ย่อมไม่กระทำการทุจริต อีกทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลวังชัย จังหวัดขอนแก่น หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝังส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลวังชัย จึงจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสรรหาผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายของโครงการ

- บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวังชัยทุกคน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร
๒. กำหนดกิจกรรมพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลวังชัย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ
๖. ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งเป็นประเภทพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๗. มอบใบประกาศนียบัตรแก่บุคคลที่ได้รับคัดเลือก

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

/งบประมาณ ...

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการในการจัดกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลวังชัยทุกคน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวังชัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวังชัยมีค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เทศบาลตำบลวังชัยมีบุคคลต้นแบบในการรักษาวินัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในสังกัดและหน่วยงาน

ผู้เสนอโครงการ

.....

(นายกฤษกร สิงมูล)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้พิจารณาโครงการ

.....

(นางธิราวัลย์ ดวงคำรัตน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชาติ มณีสสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาติ มณีสสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวังชัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประมวลจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ในการคัดเลือกและยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือ ยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่มีความประพฤติดี เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และอุทิศในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ เป็นที่ปรากฏเด่นชัดเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและสาธารณะ นั้น

เทศบาลตำบลวังชัย จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อ

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. เป็นผู้มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๓. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
๔. เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และองค์กร
๕. เป็นผู้ที่มีการแต่งกายเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมตามกาลเทศะ

แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

๑. ให้แต่ละกอง จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์
๒. ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลวังชัยทุกคนร่วมลงคะแนนเพื่อคัดเลือก แล้วส่งผลการลงคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นชอบ
๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล จะได้รับเกียรติบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาติ มณีสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

ปลัด.....
รองปลัด.....
หน.สำนัก/ผอ.กอง.....
จนท.พิมพ์/ทวน.....

15/10/63

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลวังชัย

ที่ ๕๖๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก
บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เพื่อเป็นการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการไม่ให้ทำผิดวินัย รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัยเมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต อีกทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลวังชัย จังหวัดขอนแก่น หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝังส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลวังชัย จึงจัดทำโครงการยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ดังต่อไปนี้

๑.นายชาติ มณีสา

๒.นายวราพงษ์ จันดาอ่อน

๓.นางเข็มเพชร พูลสงวน

๔.นางธีรวัลย์ ดวงคำรัตน์

๕.นางวารณี ปีกกลาง

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย ปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการ
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

ผู้อำนวยการกองช่าง

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

กรรมการ

/๖.นางสาวพัชร...

๖.นางสาวพัชรี พงษ์ภักดี

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

กรรมการ

๗.นายฤๅษกร สิงมูล

นิติกร

เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๓. จัดทำและมอบใบประกาศนียบัตรแก่บุคคลที่ได้รับคัดเลือก

ในการนี้ขอให้ผู้ได้รับคำสั่งทุกท่าน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้เรียบร้อย หากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับส่วนรับผิดชอบใดๆ มีปัญหา หรืออุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อการแก้ไขโดยด่วน

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาติ มณีสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

ปลัด.....
รองปลัด.....
หน.สำนัก/ผอ.กอง.....
จนท.พิมพ์/ทวน.....

15/10/63