



ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย

เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๐ (๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลวังชัย เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกประกาศที่มีอยู่ก่อนประกาศนี้ และให้ใช้ความตามประกาศนี้แทน

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) มาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) และ (๗) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับการลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) และ (๗) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับการลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๖. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจ้งใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ให้นำผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลวังชัย เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล เลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

| ตำแหน่ง | รายชื่อ | ประเภท | อัตรา | ระดับ | ตำแหน่งเดิม | หมายเหตุ |
|----------------------------------|---------------------|-----------|-------|-------|----------------------------------|----------|
| อธิบดีกรมการปกครอง | นาย กิตติ คำแก่นคุณ | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการปกครอง | |
| รองอธิบดีกรมการปกครอง | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการปกครอง | |
| อธิบดีกรมการทะเบียนราษฎร์ | | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการทะเบียนราษฎร์ | |
| รองอธิบดีกรมการทะเบียนราษฎร์ | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการทะเบียนราษฎร์ | |
| อธิบดีกรมการกงสุล | | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการกงสุล | |
| รองอธิบดีกรมการกงสุล | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการกงสุล | |
| อธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมือง | | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมือง | |
| รองอธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมือง | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมือง | |
| อธิบดีกรมการตรวจทางพรม | | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการตรวจทางพรม | |
| รองอธิบดีกรมการตรวจทางพรม | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการตรวจทางพรม | |
| อธิบดีกรมการตรวจทางด่านพรมแดน | | อธิบดี | ๑ | ๖ | อธิบดีกรมการตรวจทางด่านพรมแดน | |
| รองอธิบดีกรมการตรวจทางด่านพรมแดน | | รองอธิบดี | ๑ | ๖ | รองอธิบดีกรมการตรวจทางด่านพรมแดน | |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นาย กิตติ คำแก่นคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

