



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชัย โทร. 0-4343-1413 ต่อ1

ที่ ขก ๖๓๐๑/

วันที่ 29 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

งานบุคลากร ขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 0๔๑ การประเมิน
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบท้ายมาพร้อมนี้ ซึ่งจะได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชิตารัตน์ หาปัญญา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ

(นางจิราวัลย์ ดวงคำรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(/) ทราบ / นำเรียนนายกเทศมนตรี

()

(นายชาติ มณีสา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังชัย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

(/) ทราบ ปฏิบัติ

()

(นายกิตติ คำแก่นคุณ)

นายกเทศมนตรีตำบลวังชัย

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

วัตถุประสงค์

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดหัวข้อ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้หน่วยงานของรัฐต้องรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในเทศบาลตำบลวังชัย

URL ที่เผยแพร่ <http://www.tbwangchai.go.th/index.php?show=menu&category=30>

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปในการบริหารทรัพยากรบุคคล

URL ที่เผยแพร่ <http://www.tbwangchai.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=459>

(ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น)

กิจกรรมที่ 1 การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. เทศบาลตำบลวังชัย โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังชัยจำนวน 1 ตำแหน่ง 2 อัตรา
2. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
3. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร โดยการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามแต่ละกรณีของตำแหน่ง
4. เทศบาลตำบลวังชัย ประกาศบัญชีรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ต่อ ก.ท.จ. ขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลวังชัย มีคำสั่งจ้าง เป็นพนักงานจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลวังชัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาโดยการประเมินบุคคล พิจารณาเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น

ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และ บุคลิกภาพอื่น และรวมถึงสมรรถนะ หลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

ควรนำผลประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานที่มีความประพฤติทาง จริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติประกอบในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ 2. การพัฒนาบุคลากร

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. เทศบาลตำบลวังชัย โดยสำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

2. เทศบาลตำบลวังชัย โดยสำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติคุณ พนักงานผู้มีคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และ กระตุ้นให้กระทำดีอีกต่อไปอย่างต่อเนื่อง ยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีในหมู่พนักงาน หน่วยงานและสังคม

ผลการดำเนินงาน

1. ประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายไม่รับของขวัญ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 70 ราย โดยจัดอบรมใน วันที่ 5 มกราคม 2566 เวลา 08.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลวังชัยดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

2. โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 70 ราย อยู่ระหว่างการ เสนอรายชื่อจากกองต่าง ๆ ในเทศบาล กำหนดจัดโครงการในช่วงเดือนพฤษภาคม – ตุลาคม 2566

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. จัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด ให้นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใส ยึดถือเป็นหลักใน การประพฤติและปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มี ประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

2. คัดเลือกพนักงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติ ปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ กระตุ้นให้กระทำดีอีกต่อไปอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันก็จะเป็นแบบอย่างให้พนักงานอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางนั้นอีกด้วย

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้รับประกาศเกียรติคุณ ควรนับเป็นคะแนนที่จะส่งผลต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย



(นางธิดารัตน์ หาปัญญา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ