

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอป่าพอง จังหวัดขอนแก่น มีแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวังชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ / กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติฯ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ ๓.พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗	อาจมีการปรับปรุงแผนมากกว่า ๑ ครั้ง
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๑. รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗	
	๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗	

โครงการ / กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติฯ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ</p>	<p>๑.การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังชัย ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.การจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>๓.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็น พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังชัย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑ เมษายน ๒๕๖๗ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗</p>	
<p>๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลวังชัย</p> <p>๒.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานในตำแหน่งที่ปฏิบัติ ตามที่บุคลากรแจ้งความประสงค์</p> <p>๓.ให้บุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรมผ่านระบบ e-learning ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local MOOC)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๔๗,๕๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ม.ค. ๖๗</p> <p>๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗</p> <p>๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗</p>	<p>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>

โครงการ / กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติฯ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	<p>๔.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๕.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนอกระยะ นำทำงาน (๕ ส.) เทศบาลตำบลวังชัย</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p>	
๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังชัย</p> <p>๒.จัดทำแนวทางปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts) ตามแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานรัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.กระบวนการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	